



Resultats 2007

A la roda de premsa que va tenir lloc el 27 de febrer passat a Madrid i Barcelona es va informar dels resultats de l'exercici 2007 de CaiFor, el grup assegurador de "la Caixa" integrat al *holding* Criteria CaixaCorp.

El benefici net consolidat obtingut ha estat de 160,5 milions d'euros, un 25% més que l'any anterior.

Pel que fa al negoci d'empreses, comercialitzat per VidaCaixa Previsió Social, cal destacar que:

- disposa d'una quota de mercat superior al 17%
- gestiona un patrimoni de 13.553 milions d'euros en plans de pensions i assegurances de vida-estalvi
- comercialitza primes en assegurances de vida-risc, accidents i salut per un total de 157 milions d'euros (un 17% més que el 2006).

Negoci d'empreses: magnituds principals

		En milions d'euros	2007
Primes i aportacions	Vida-risc i accidents		144,7
	Salut		12,7
	Subtotal risc empreses		157,4
	Assegurança de vida-estalvi		379,0
	Plans de pensions		217,3
	Subtotal estalvi empreses		596,4
	Total risc i estalvi empreses		753,8
Recursos gestionats	Assegurances de vida		8.661,5
	Plans de pensions d'ocupació i associats		4.892,4
	Total rec. gest. de clients neg. empreses		13.553,9

EL FUTUR DE LES PENSIONS

A causa de les tendències demogràfiques dels anys vinents, un dels reptes principals als quals s'enfronta la societat espanyola és la sostenibilitat financera del sistema de pensions. Tot apunta que el desfasament més important començarà el 2020, i que cobrarà més importància el 2030.

Segons un **estudi fet per Guillem López-Casasnovas, professor d'economia i empresa de la Universitat Pompeu Fabra de Barcelona**, cal trobar l'equilibri entre el component públic i privat del sistema actual de pensions, tenint en compte els aspectes següents: envelliment, natalitat, taxa d'ocupació (amb la influència de la immigració), ràtio de dependència, productivitat (edat i educació), jubilacions efectives i pensions mitjanes, entre altres.

En **aquest estudi, que el publicarà aviat el centre d'estudis CENTRA de la Junta d'Andalusia**, s'hi proposen algunes mesures correctores per garantir aquest equilibri. Una d'aquestes mesures seria endarrerir tres anys d'edat de jubilació, que traslladaria a quinze anys addicionals l'aparició de la crisi. Així mateix, si es mantinguessin constants les contribucions socials dels treballadors, l'envelliment i el deteriorament de la ràtio de dependència faria que el fons col·lectiu resultant fos menor

que l'habitual i s'hauria de repartir entre més pensionistes, amb la qual cosa la generació retirada patiria un greu deteriorament de les condicions de vida. Si contràriament es mantinguessin els beneficis habituals dels pensionistes, pel fet de multiplicar-se pel seu número augmentat i repartir-se entre escassos ocupats, es deteriorarien de manera dramàtica les condicions de vida de la generació treballadora. Per això cal un nou balanç entre fiscalitat i període de jubilació per a un repartiment intergeneracional just dels efectes financers que provoca el canvi demogràfic.

Segons Guillem López-Casasnovas, "totes aquestes mesures mostren el diferencial entre el que és necessari i el que és possible, particularment davant del fet que Espanya és el país de la UE en què, tot i la magnitud del problema que s'anticipa, menys sensible es mostra la seva ciutadania, i sembla que els polítics, a la necessitat de reformes".

Dels gairebé deu punts addicionals estimats d'impacte de la despesa pública en el PIB per a la previsió d'efectes de l'envelliment demogràfic entre el 2004 i el 2050, 3,8 punts (un increment del 40%) són imputables exclusivament a les pensions.

Sabies que...

- **El volum gestionat a Espanya dels plans de pensions d'ocupació va pujar un 3,24% i que la rendibilitat mitjana es va situar en el 2,44% anual?**
- **VidaCaixa Previsió Social, la divisió per al mercat d'empreses, supera els 26.000 clients corporatius?**

Breus

- El mes de febrer va tenir lloc a la seu del Col·legi de Mediadors de Barcelona l'acte protocol·lari de la signatura del **conveni de col·laboració entre la Fundació Auditorium i VidaCaixa Previsió Social**. A la signatura van assistir el president, Lluís Ferrer, i el gerent de la Fundació, Román Mestre; i per part de VidaCaixa van assistir Antonio Trueba (director de la Sotsdirecció d'Empreses i Col·lectius de CaiFor i director de VidaCaixa Previsió Social), que va signar l'acord, i Assumpta Sentías (directora de l'Àrea de Negoci Mediat Nord). Aquesta Fundació canalitza la formació del Col·legi de Mediadors de Barcelona i té com a objectiu la promoció social de la figura i la imatge del mediador d'assegurances i dels seus serveis professionals.
- El 22 d'abril vinent tindrà lloc a Madrid una jornada amb el títol **"Previsió Social de Directius. Una Necessitat Inajornable"**, organitzada per APD i que té la col·laboració de VidaCaixa Previsió Social. La jornada tindrà una taula rodona de consultors en què es parlarà de la situació actual, les tendències, l'entorn europeu i la casuística espanyola; una taula rodona per a empreses en la qual es tractaran experiències reals viscudes a les empreses, i una taula rodona de companyies d'assegurances enfocada a les solucions del sector assegurador per respondre a les necessitats actuals de previsió social de directius a les empreses. A l'acte d'inauguració i de clausura assistiran personalitats de les institucions principals. **Si vols assistir a aquesta jornada, les places són limitades. [Contacta amb nosaltres](#)**